

УТВЕРЖДАЮ

Директор
государственного бюджетного
учреждения культуры «Мордовская
государственная филармония –
Республиканский Дворец культуры»



С.Н.Кузьмин

19 февраля 2010г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о волонтерах и волонтерской деятельности государственного бюджетного учреждения культуры «Мордовская государственная филармония – Республиканский Дворец культуры»

Настоящим Положением государственное бюджетное учреждение культуры «Мордовская государственная филармония – Республиканский Дворец культуры» (далее – Учреждение) устанавливает основы правового регулирования волонтерской деятельности в рамках социально значимой и благотворительной деятельности, в том числе работы с социально незащищенными слоями населения и инвалидами, в учреждении, определяет возможные формы ее поддержки в целях широкого распространения и развития волонтерской деятельности.

Настоящее Положение о волонтерах и волонтерской деятельности разработано в соответствии с положениями Конституции РФ, Гражданского кодекса РФ, Федерального закона от 11.08.1995 № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях».

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Под волонтерской деятельностью понимается добровольная деятельность граждан по бескорыстному (безвозмездному или на льготных условиях) выполнению работ, предоставлению услуг, оказанию иной поддержки.

Волонтерская деятельность является одним из видов благотворительной деятельности и осуществляется на основании Федерального закона от 11.08.1995 № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях» и настоящего Положения.

Граждане РФ и иных государств участвуют в волонтерской деятельности по личной инициативе по договору о добровольном участии в некоммерческой деятельности (далее – Договор) с учреждением.

Волонтерская деятельность ведется для социальной поддержки и защиты граждан и выполняет следующие задачи:

– укрепляет дружбу и согласие между народами, предотвращает социальные, национальные, религиозные конфликты, воспитывает толерантность;

- способствует деятельности в сфере образования, науки, культуры, искусства, просвещения, духовному развитию личности;
- помогает деятельности в сфере профилактики и охраны здоровья граждан, а также улучшения морально-психологического состояния граждан;
- оказывает социальную и психологическую помощь детям, попавшим в трудные жизненные ситуации;
- ведет культурно-просветительскую работу;

II. ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ВОЛОНТЕРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Граждане и юридические лица вправе беспрепятственно осуществлять волонтерскую деятельность на основе добровольности и свободы выбора ее целей – индивидуально или объединившись.

Под участниками волонтерской деятельности понимаются граждане и юридические лица, осуществляющие волонтерскую деятельность, в том числе путем поддержки существующей или создания новой организации, а также граждане и юридические лица, в интересах которых ведется волонтерская деятельность: волонтеры, благополучатели.

Волонтеры (добровольцы) – граждане или юридические лица, осуществляющие благотворительную деятельность в форме безвозмездного труда в интересах благополучателя, в том числе в интересах благотворительной организации.

Благополучатели – физические и (или) юридические лица, получающие помощь волонтеров.

III. УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ВОЛОНТЕРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ДОГОВОРУ С УЧРЕЖДЕНИЕМ

Для выполнения работ Волонтер подает заявление на имя руководителя учреждения, совместно с которым он согласен выполнять определенную работу в установленный срок, и проходит регистрацию. Решение о приеме Волонтера для участия в деятельности учреждения принимает руководитель или сотрудник учреждения, ответственный за работу с волонтерами.

Деятельность Волонтера регулирует письменный Договор о добровольном участии в волонтерском труде между учреждением и Волонтером в соответствии с гражданским законодательством РФ.

Договор определяет сроки, объем и условия выполнения работ, условия прекращения волонтерской деятельности в учреждении, другие права и обязанности сторон.

Учреждение по Договору с Волонтером может оплачивать расходы, связанные с его деятельностью в учреждении (командировочные расходы, затраты на транспорт и др.).

Волонтер несет ответственность за сохранность материальных ценностей организации.

IV. ПРАВА ВОЛОНТЕРА

Волонтер имеет право:

- осуществлять свою деятельность, исходя из своих устремлений, способностей и потребностей, если она не противоречит законодательству РФ, Всеобщей декларации прав человека, Конвенции ООН о правах ребенка, интересам учреждения, с которым он сотрудничает;
- требовать от учреждения документы (справки, рекомендации), содержащие сведения о характере, качестве и объеме выполненных работ, уровне проявленной Волонтером квалификации и стаже его трудовой деятельности в качестве Волонтера;
- вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности в учреждении, с которым он сотрудничает;
- на создание ему необходимых условий труда, обеспечение ему безопасности, защиту законных прав и интересов во время работы. Условия труда Волонтера должны соответствовать требованиям действующего законодательства и нормативного документа, регулирующего данный вид трудовой деятельности;
- прекратить волонтерскую деятельность в учреждении, уведомив об этом не менее чем за две недели, если иное не установлено Договором между учреждением и Волонтером.

V. ОБЯЗАННОСТИ ВОЛОНТЕРА

Волонтер обязан:

- иметь квалификацию, соответствующую его роду волонтерской деятельности;
- четко и добросовестно выполнять свои обязательства перед учреждением, определенные Договором;
- знать и соблюдать цели, задачи и принципы работы учреждения и укреплять его авторитет;
- не причинять материальный ущерб учреждению.

VI. ПРАВА УЧРЕЖДЕНИЯ, С КОТОРЫМ СОТРУДНИЧАЕТ ВОЛОНТЕР

Учреждение имеет право:

- предлагать Волонтеру изменить вид деятельности;
- отказаться от услуг Волонтера при невыполнении им обязательств;
- требовать уважительного отношения к ее персоналу, партнерам, клиентам, имуществу;
- требовать от Волонтера отчета о проделанной работе;
- поощрять труд Волонтера;

- предоставлять Волонтеру возможность получить необходимое для осуществления волонтерской деятельности дополнительное образование.

VII. ОБЯЗАННОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ, С КОТОРЫМ СОТРУДНИЧАЕТ ВОЛОНТЕР

Учреждение обязано:

- предоставлять Волонтеру необходимые условия для выполнения принятых им обязательств;
- предоставлять Волонтеру информацию о своей деятельности, необходимую для выполнения волонтерской деятельности;
- документально подтверждать полномочия Волонтера в соответствии с его деятельностью;
- разрешать конфликтные ситуации, возникающие в процессе волонтерской деятельности в рамках Договора;
- контролировать и нести ответственность за деятельность Волонтера в рамках Договора и законодательства РФ;
- разъяснять Волонтеру его права и обязанности;
- вести учет волонтеров.

VIII. ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ГАРАНТИИ ВОЛОНТЕРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Гарантируется и обеспечивается защита предусмотренных законодательством Российской Федерации прав и законных интересов граждан и юридических лиц – участников волонтерской деятельности.

Должностные лица, препятствующие реализации прав граждан и юридических лиц на осуществление волонтерской деятельности, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.